

Энциклопедия решений. Политика (стратегия) в области охраны труда (март 2025)

Политика (стратегия) в области охраны труда

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей ([часть первая ст. 217 ТК РФ](#)).

Работодатель разрабатывает и утверждает политику (стратегию) в области охраны труда, которая является:

- локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. ([п. 9](#) Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. [приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н](#), далее - Примерное положение).

Политика (стратегия) по охране труда ([п. 10](#) Примерного положения):

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

В соответствии с [п. 44](#) Примерного положения, работодателю рекомендуется информировать работников о политике и целях в области охраны труда.

В связи с этим работодателю целесообразно издать отдельный приказ о введении в действие Политики организации в области охраны труда, организовать ознакомление всех работников с ее содержанием и разместить текст Политики в доступном для всех работников месте (доска объявлений, информационный уголок, уголок охраны труда и т.п.).